



列治文学务委员会
策略规划
2020-2025

愿景, 使命和 价值观

愿景

列治文学区是学习和领导的最佳地点。

使命

列治文学区的使命是：打造一个安全, 包容, 参与的社区, 激发人们终身学习的热情。

价值观

我们秉持的价值观, 将指导我们共同努力实现愿景和使命。我们的价值观是：协作、创新、好奇、韧性、尊重, 和公平对待每一个人。

我们的 策略重点



启发学习者

每个人都是学习者——我们的学生和家
长, 员工, 社区合作伙伴。我们将提供
温馨友好和吸引参与的学校环境, 让
所有人都能在其中茁壮成长。我们的
目标是激励我们学习社区中的每一
个人都成为终身学习者。

目标

1. 学习者拥有更强的能力去适应不断变化的世界, 茁壮成长。
2. 学区培养有韧性、健康的终身学习者。
3. 将原住民历史, 思维方式和学习方法融入学区的规划和实践活动。
4. 依托我们共同秉持的愿景, 学区采用创新手段来培养学生的读写能力, 计算能力和数字化运用能力。



公平和包容

公平与包容是学习和领导的基础, 对
迈向成功、幸福和自我实现至关重要。
我们的使命是确保所有的学生、家庭
和员工感受到友好的氛围, 得到尊重
并拥有归属感。我们的责任是为所有
学习者提供支持, 让他们有尊严、有
目的和有选择地完成学业, 取得成功。

目标

1. 学区提供公平和包容的学习环境。
2. 学区积极应对和解决由于能力, 肤色, 文化认同, 性别及性别认同, 本土化认同, 政治以及宗教信仰、种族, 性取向和社会经济等因素而产生的无意识的偏见和特权以及系统性歧视排斥问题。

3

优化设施和技术

我们优化和改善设施和技术，致力提供一个安全、可靠、便捷并能够激发创新和创造力的学习环境。

目标

1. 学区提供稳定，安全，并支持学习的技术基础设施。
2. 学区的设施维护良好，公平合理，安全可靠，有利于学习。
3. 学区扶持节能高效、可持续发展的设施和实践活动。

4

进步的工作场所

我们通过促进支持员工健康和职业发展来吸引和保留最优秀的人才。我们将提高公众对列治文学区作为首选雇主及学习和领导的最佳地点的认知。

目标

1. 秉持包容，公平，多元，这是学区管理各层级员工的基础。
2. 促进、鼓励、支持全体员工的专业学习，领导力及技能发展。
3. 在关爱的文化中，重视和支持员工的健康和福祉。
4. 在学区的所有岗位上，聘用和留住有提升潜力的高素质员工。
5. 所有人员的分配决定须遵循公平、负责、有响应原则。
6. 学区制定有效的风险管理制度并落实行动，确保安全和稳定。

5

紧密相连的学习社区

无论是在我们学区内或学校内，还是与合作伙伴和社区之间，沟通协作都是至关重要的。我们搭建起这些合作关系，并致力为社区的联系合作提供一切所需的机遇、工具和技术。

目标

1. 外部沟通和传播有效地服务于公众，为他们提供信息。
2. 内部沟通和传播有效提升合作、共享和工作效率。
3. 重视和鼓励学生表达心声和观点，并予以采纳。
4. 学区是一个吸引人的、擅长合作的社区伙伴。

列治文学务委员会致信

学务委员会致力于支持列治文学区每一名学生的学习旅程。我们的世界处于不断变化之中，因此我们必须相应地调整我们的学习环境，以确保每一名学生都能茁壮成长，获得成功。我们相信通过仔细的规划和审慎的行动，我们可以激励和帮助我们学习社区的每一个人成为终身学习者。

学务委员会在构筑此次策略规划的初期就积极地向社区征询民意。获得学生、员工、家长，和各利益相关者对于我们的目标和重点的理解和认可是至关重要的。学务委员会尤其重视学生的建议。学生的想法是构筑这份规划的基石。

我们为这份规划投入了大量时间和精力，在此过程中我们亦收到了许多深思熟虑、生动有力、细致周到和富有意义的想法。在此，委员会向所有我们的利益相关者和各社区成员表示由衷的感谢，感谢你们为完善我们的规划所付出的时间和努力。

在接下来的五年中，此规划将指导我们的各项决策。我们对您的承诺是：我们将继续保持与时俱进和灵活性，努力实现我们共同设定的目标。学务委员会感谢所有参与规划的人员，并期待着与我们的社区一起实施这项规划。

RICHMOND
SCHOOL DISTRICT NO. 38

了解更多有关
列治文学区的信息

列治文学区

7811 Granville Avenue
Richmond, BC V6Y 3E3
604.668.6000
questions@sd38.bc.ca
sd38.bc.ca



@RichmondSD38

如您对于学区的战略规划有任何疑问或意见，请发邮件至 questions@sd38.bc.ca 联系我们。

访问 sd38.bc.ca/strategicplan 可获取相关的术语表。